

		<p>288, Положение о материальном стимулировании работников ООШ № 288;</p> <ul style="list-style-type: none">- в целях соблюдения единых требований к бухгалтерскому учёту и правового механизма бухгалтерского учёта:<ul style="list-style-type: none">учётную политику привести в соответствие с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учёте, федеральными и отраслевыми стандартами;регистры бухгалтерского учёта оформлять в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о бухгалтерском учёте;своевременно регистрировать на счетах бухгалтерского учёта и в регистрах бухгалтерского учёта хозяйственные операции и объекты бухгалтерского учёта;- установить лимит остатка наличных денег в кассе учреждения; <p><u>Обеспечить:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- соблюдение Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденного Положения об оплате труда и других нормативно-правовых актов при начислении и выплате заработной платы сотрудникам, установлении доплат и выплат стимулирующего и компенсационного характера;- составление плана финансово-хозяйственной деятельности, обоснований (расчетов) плановых показателей к плану финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с приказом Минфина России от 31.08.2018 № 186н и муниципальными правовыми актами;- результативность использование субсидии на выполнение муниципального задания;	учета, регистрацией фактов хозяйственной жизни.
--	--	--	---

		<ul style="list-style-type: none">- не допускать неэффективное использование бюджетных средств;- осуществлять внутренний финансовый контроль за фактами хозяйственной жизни.	
--	--	---	--