



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 ноября 2013 года

№ 1081

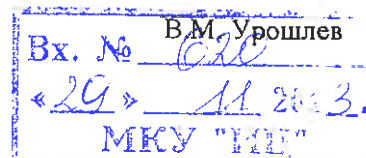
**Об утверждении показателей эффективности деятельности
подведомственных муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска, их
руководителей и работников по видам учреждений
и основным категориям работников**

В соответствии с пунктом 3 Плана мероприятий программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 29 апреля 2013 г. N 363 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске», на основании Приказа Министерства Культуры РФ от 28 июня 2013 г. № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», статьи 44 Устава ЗАТО города Заозерска,

постановляю:

1. Утвердить прилагаемые показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений культуры по типам учреждений (приложение 1).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам муниципальных учреждений культуры (приложение 2).
3. Подведомственным учреждениям культуры утвердить локальным нормативным актом показатели эффективности по основным категориям работников в соответствии с примерным перечнем показателей эффективности (приложение 3).
4. Подведомственным учреждениям культуры предоставлять в Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО г. Заозерска отчет об исполнении показателей эффективности ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за кварталом (приложение 4).
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации – начальника Управления экономики и финансов Шириеву Н.И.
6. Муниципальному казенному учреждению «Информационный центр» (Давлетшин Т.Р.) разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО города Заозерска.
7. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Исполняющий обязанности
Главы администрации
ЗАТО города Заозерска



Показатели эффективности деятельности по видам учреждений культуры

1.Общедоступные (публичные) библиотеки:

- 1) количество зарегистрированных пользователей (единиц);
- 2) объем фонда библиотеки (экземпляров);
- 3) количество обращений в библиотеку в отчетный период (единиц);
- 4) количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в том числе:
 - 4.1. количество новых поступлений на электронных носителях (экземпляров);
- 5) книговыдача библиотеки в расчете на 1 жителя (единиц);
- 6) количество отреставрированных документов (экземпляров);
- 7) количество полнотекстовых оцифрованных документов, включенных в состав электронной библиотеки (единиц);
- 8) количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц).

2. Организации культурно-досугового типа:

- 1) количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 2) количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 3) число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц):
 - 3.1. доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения (процентов);
- 4) средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов);
- 5) удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждениями культурно-досугового типа (процентов);
- 6) количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов);
- 7) число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек).

Показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам
муниципальных учреждений культуры

- 1) Выполнение учреждением государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет).
- 2) Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации (процентов).
- 3) Уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением государственных и муниципальных услуг в сфере культуры (процентов).
- 4) Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п. (% от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (процентов).
- 5) Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет).
- 6) Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц).
- 7) Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей).
- 8) Проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.) (да/нет).
- 9) Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет).
- 10) Участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет).

Приложение № 3
к постановлению Администрации ЗАТО
города Заозерска
от 28.11.2013 № 1081

Примерный перечень показателей эффективности
по основным категориям работников

1. Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек).
2. Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником (да/нет).
3. Претензии от потребителей услуг к качеству работы работника (да/нет).
4. Отсутствие претензий со стороны руководителя к исполнению должностных обязанностей (да/нет).
5. Полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде.

Примерный перечень показателей эффективности
деятельности руководителей

1. Изменение квалификационного уровня работника (за полугодие, год).
2. Заполненность штатной численности персонала в течение года (ежемесячно).

Разрабатываемые показатели эффективности по основным категориям работников должны основываться на положении об оплате труда в части выплат стимулирующего характера муниципальных учреждений культуры.

Приложение № 4
к постановлению Администрации ЗАТО
города Заозерска
от 28.11.2013 № 1081

Форма отчета об исполнении показателей эффективности
подведомственных учреждений культуры

I Показатели эффективности деятельности по видам учреждений культуры

1. Общедоступные (публичные) библиотеки			
№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Примечание
1.1	Количество зарегистрированных пользователей (единиц)		
1.2	Объем фонда библиотеки (тыс. экземпляров)		
1.3	Количество обращений в библиотеку в отчетный период (единиц)		
1.4	Количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в том числе количество новых поступлений на электронных носителях (экземпляров)		
1.5	Книговыдача библиотеки в расчете на 1 жителя (единиц)		Данные по количеству жителей ЗАТО города Заозерска предоставляются Мурманскстатом, при составлении отчета уточнять в УЭиФ
1.6	Количество отреставрированных документов (экземпляров)		
1.7	Количество полнотекстовых оцифрованных документов, включенных в состав электронной библиотеки (единиц)		
1.8	Количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц)		

2. Организации культурно-досугового типа			
№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Примечание
2.1	Количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов)		
2.2	Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (процентов)		
2.3	Число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц). Доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения (процентов)		
2.4	Средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов)		
2.5	Удельный вес населения, участвующего в		Данные по количеству жителей ЗАТО

	платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждениями культурно-досугового типа (процентов)		города Заозерска предоставляются Мурманскстатом, при составлении отчета уточнять в УЭиФ
2.6	Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов)		Данные по количеству детей предоставляются Мурманскстатом, при составлении отчета уточнять в УЭиФ
2.7	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек)		

II Показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам муниципальных учреждений

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ)	да/нет
2	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации	процентов
3	Уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением государственных и муниципальных услуг в сфере культуры	процентов
4	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п. (% от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом	процентов
5	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	да/нет
6	Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения	единиц
7	Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	тыс. рублей
8	Проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.)	Да, единиц/нет
9	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет
10	Участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей	да/нет