



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА)**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

29.04.2013

№ 363

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске»**

В соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 25.02.2013 № 59-РП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области», во исполнение п. 11 «Сопровождение «дорожной карты» Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области, утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области от 25.02.2013 №59-РП, на основании статьи 44 Устава ЗАТО города Заозерска

постановляю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске» (далее – План).

2. Рекомендовать «Муниципальная Центральная городская библиотека» ЗАТО г.Заозерска Мурманской области (Захарова Е.Г.), Муниципальному учреждению культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» (Кузнецова И.В.) и Муниципальному образовательному учреждению дополнительного образования детей Детская музыкальная школа N 1 ЗАТО г.Заозерска Мурманской области обеспечить реализацию Плана.

3. Муниципальному казенному учреждению «Информационный Центр» (Давлетшин Т.Р.) организовать размещение на сайте органов местного самоуправления ЗАТО города Заозерска утвержденного Плана.

4. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Космачев С.Ю.) опубликовать в средствах массовой информации утвержденный План.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава администрации
ЗАТО города Заозерска

В.Ф.Ротарь

УТВЕРЖДЕН
Постановлением Администрации
ЗАТО города Заозерска
от 29.04.2013 № 363

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры
ЗАТО города Заозерска Мурманской области»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан ЗАТО города Заозерска путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одарённых детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры ЗАТО города Заозерска как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры ЗАТО города Заозерска;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли (создание и актуализация электронных библиотек, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира посредством компьютеризации учреждений культуры);

- создание условий для творческой самореализации граждан ЗАТО города Заозерска;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории ЗАТО города Заозерска;

- популяризация ЗАТО города Заозерска во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1.1. Увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге Муниципального учреждения «Муниципальная центральная городская библиотека» ЗАТО г.Заозерска Мурманской области, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3

1.2. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	6,6	6,7	6,9	7,0	7,1	7,2

1.3. Повышение уровня удовлетворённости населения ЗАТО города Заозерска качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,0	77,0	80,0	82,0	82,5	83,0	83,5

1.4. Сохранение доли библиотек, подключённых к сети «Интернет», в общем количестве библиотек ЗАТО города Заозерска:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1.5. Сохранение доли детей, охваченных дополнительными предпрофессиональными и общеразвивающими программами в области искусств, в общей численности детского населения от 6,5 до 17 лет:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
16,7	16,7	16,7	16,7	16,7	16,7	16,7

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Мурманской области в

соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развития кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на местном уровне систем оплаты труда работников муниципальных учреждений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки и культурно-досуговые учреждения. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

- соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2.2. Численность работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
58,5	74,5	74,5	74,5	74,5	74,5	74,5

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
---	-------------	-----------	---------------------------	------------------

Совершенствование системы оплаты труда

1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры	Правовые акты Администрации ЗАТО города	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта	ежегодно
----	--	---	---	----------

	сектору по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска, учреждений культуры и их руководителей	Заозерска	Администрации ЗАТО города Заозерска, учреждения культуры (МУ МЦГБ, ГДК)	
2.	<p>Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счёт:</p> <ul style="list-style-type: none"> -уплотнения площадей учреждений (путем перевода территориально обособленных филиалов, административно-управленческого персонала в одно помещение); -оптимизации численности персонала учреждения путём перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; -вывода непрофильных функций учреждения (в том числе функций младшего обслуживающего персонала) на аутсорсинг с учётом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией; -сокращения избыточной численности административно-управленческого персонала; -перевода работников творческих профессий на срочный трудовой договор; -по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающего не полный рабочий день, на условия работы по договору гражданского правового характера; -возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности. 	Предоставление материалов в Комитет по культуре и искусству Мурманской области.	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска, учреждения культуры (МУ МЦГБ, ГДК)	ежегодно

3.	Внесение изменений в примерное положение об оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных сектору по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска (МУ МЦГБ, ГДК), обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.	Приказы учреждений культуры (МУ МЦГБ, ГДК)	Учреждения культуры (МУ МЦГБ, ГДК)	2013 год
----	---	--	------------------------------------	----------

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений

4.	<p>Организация мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по приведению трудовых договоров руководителей учреждений культуры в соответствие с типовой формой трудового договора (эффективный контракт), заключаемого с руководителем учреждения культуры; - по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей; - по проведению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности. 	<p>трудовые договоры с руководителями учреждений</p>	<p>Администрация ЗАТО города Заозерска, учреждения культуры (МУ МЦГБ, ГДК)</p>	<p>ежегодно</p>
----	--	--	--	-----------------

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

5.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников муниципальных учреждений культуры	Предоставление информации в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска, учреждения культуры (МУ МЦГБ, ГДК)	2013- 2018 годы
6.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договором (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта», включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижения коллективных результатов труда	трудоые договоры работников	Учреждения культуры (МУ МЦГБ, ГДК)	ежегодно
7.	Сбор и обобщение информации о лучших практиках внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р	Предоставление материалов для доклада в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска, учреждения культуры (МУ МЦГБ, ГДК)	ежегодно, начиная с 2013 года до 1 июля
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%	Приказы учреждений культуры (МУ МЦГБ, ГДК)	Учреждения культуры (МУ МЦГБ, ГДК)	2013-2014 годы

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

8.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	Размещение информации на официальном сайте Администрации ЗАТО города Заозерска, проведение совещаний	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска	2013-2018 годы
----	---	--	---	-------------------

Сопровождение «дорожной карты»

9.	Разработка и утверждение Администрацией ЗАТО города Заозерска по согласованию с Комитетом по культуре и искусству Мурманской области «дорожных карт» в сфере культуры ЗАТО города Заозерска	Постановление Администрации ЗАТО города Заозерска	Администрация ЗАТО города Заозерска	2 квартал 2013 года
10	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с сектором по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска)	Приказы учреждений культуры (МУ МЦГБ, ГДК)	Учреждения культуры (МУ МЦГБ, ГДК)	2 квартал 2013 года