



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЗАОЗЕРСК
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2025 года

№ 831

**О внесении изменений в Примерное положение по оплате
труда работников муниципальных образовательных
организаций, учреждений образования, культуры,
комплексного обслуживания, подведомственных
Муниципальному казенному учреждению «Управление
образования, культуры, спорта и молодежной политики
ЗАТО город Заозерск», утвержденное постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.10.2020 № 694
(в редакции постановления Администрации ЗАТО город
Заозерск от 05.12.2025 № 818)**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, на основании Устава ЗАТО город Заозерск,

постановляю:

1. Внести в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования, культуры, комплексного обслуживания, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.10.2020 № 694 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 05.12.2025 № 818) (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Раздел 3 Примерного положения дополнить подразделом 3.6. следующего содержания:

**«3.6. Перечень, порядок и условия оплаты труда работников учреждения
комплексного обслуживания**

Минимальные размеры должностных окладов работников комплексного обслуживания, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», согласно приложению 6 Примерного положения.

Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику в соответствии с утвержденными критериями, а также с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента до 1.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Применение персонального повышающего коэффициента образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 Примерного положения.

С учетом условий труда работникам устанавливаются стимулирующие и иные выплаты, предусмотренные разделом 5 Примерного положения.».

1.2. В абзаце 1 пункта 84 раздела 8 Примерного положения после слов «руководителя образовательной организации» дополнить словами «и руководителя учреждения комплексного обслуживания».

1.3. Пункт 84 раздела 8 Примерного положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Повышающий коэффициент руководителю учреждения комплексного обслуживания применяется в соответствии с показателями (критериями), определяемыми Положением об оплате труда руководителей, утвержденным приказом Муниципального казенного учреждения «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск»».

1.4. Абзац 1 пункта 86 раздела 8 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«86. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителей, заместителей руководителя) определяется Муниципальным казенным учреждением «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск», в максимальной кратности 4.».

1.5. В абзаце 1 пункта 89 раздела 8 Примерного положения после слов «заместителя руководителя образовательной организации» дополнить словами «и заместителя руководителя учреждения комплексного обслуживания».

1.5. В абзаце 2 пункта 89 раздела 8 Примерного положения слова «руководителем образовательной организации» дополнить словами «и руководителем учреждения комплексного обслуживания».

2. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.):

- опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://zatozaozersk.ru/>;

- организовать размещение настоящего постановления в газете «Западная Лица».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава ЗАТО город Заозерск

А.С. Пеньшин

