



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА)**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

25 ноября 2015 года

№ 815

**Об утверждении Положения о стимулировании
руководителей муниципальных учреждений культуры
ЗАТО города Заозерска**

С целью реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 31.08.2015 № 613 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО города Заозерска Мурманской области», Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 30.10.2015 № 765, постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 12.10.2015 № 717 «Об утверждении целевых показателей эффективности работы муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска и критериев оценки работы их руководителей», Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 29.04.2013 № 363 (в редакции постановления Администрации ЗАТО города Заозерска от 10.06.2015 № 445), в целях заинтересованности руководителей в повышении эффективности работы учреждений, качества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ), инициативы при выполнении поставленных задач, на основании статьи 44 Устава ЗАТО города Заозерска,

постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска (далее – Положение).

2. Руководителям муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска в срок до 15 января, года следующего за отчетным, предоставлять в Администрацию ЗАТО города Заозерска отчет по прилагаемой форме.

3. Муниципальному казенному учреждению «Информационный Центр» (Шарамко О.В.) организовать размещение на сайте органов местного самоуправления ЗАТО города Заозерска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящего постановления и утвержденного Положения.

4. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Гордова Е.Б.) опубликовать в газете «Западная Лица» настоящее постановление и утвержденное Положение.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления экономики и финансов Администрации ЗАТО г.Заозерска Нистюк Н.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения возникающие с 01.01.2016.

Глава администрации
ЗАТО города Заозерска



В.М. Урошлев

Утверждено
постановлением Администрации
ЗАТО города Заозерска
от 25.11.2015 № 8/5

**Положение о стимулировании руководителей
муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска (далее - Положение), определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска (далее – Руководители), функции и полномочия учредителя которых осуществляет Администрация ЗАТО города Заозерска (далее - Администрация). Настоящее Положение разработано в целях заинтересованности руководителей в повышении эффективности работы возглавляемых учреждений, качества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ), инициативы при выполнении задач, поставленных Администрацией.

2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 31.08.2015 № 613 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО города Заозерска Мурманской области», Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска 30.10.2015 № 765 Руководителям устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия за основные результаты работы;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, звание;
- единовременные премии.

3. К должностному окладу Руководителей применяется повышающий коэффициент по занимаемой должности, образующий новый должностной оклад. Решение об установлении повышающего коэффициента и его размере ежемесячно принимает Глава администрации ЗАТО города Заозерска (далее – Глава администрации). Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности не может превышать 1,0.

Повышающий коэффициент устанавливается с учетом специфики возглавляемого Руководителем учреждения и за:

- сложность, напряженность (интенсивность) работы;
- значительный объем выполняемых работ и поручений;
- ответственность при выполнении поставленных задач;

- специальный режим работы (выполнение трудовых обязанностей за пределами рабочего времени);
- проведение масштабных мероприятий муниципального, регионального уровня;
- взаимодействие с региональными, федеральными структурами, коммерческими и общественными организациями.

II. Условия и порядок установления премии за основные результаты работы

4. Выплаты премий за основные результаты работы Руководителям устанавливаются один раз в год по результатам оценки деятельности Руководителя за предшествующий календарный год, с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска и критериев оценки работы их руководителей, утвержденных постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 12.10.2015 № 717 (далее – Показатели).

Выплаты премий за основные результаты работы Руководителям осуществляются ежемесячно в течение календарного года в пределах годового объема бюджетных ассигнований.

5. Оценку деятельности Руководителей проводит Комиссия по оценке деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска (далее – Комиссия), созданная Администрацией.

Система оценки – балльная. Выполнение полного перечня установленных Показателей соответствует 100 баллам. 100 баллов в абсолютном размере в рублях соответствуют 100% нового должностного оклада (должностного оклада с применением повышающего коэффициента). В случае не достижения контрольных значений Показателей и снижения количества баллов, размер премии пропорционально уменьшается.

6. Руководители Учреждений до 15 января, следующего за отчетным года, представляют в Администрацию отчеты о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждений (Приложение № 1, Приложение № 2 к настоящему Положению).

Комиссия на основании отчета о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждений проводит оценку деятельности Руководителей, подсчитывая общее количество баллов, и принимает решение об относительном размере премии за основные результаты работы.

Решение Комиссии оформляется протоколом и утверждается распоряжением Главы администрации.

III. Условия и порядок установления надбавки за стаж работы

7. Надбавка за стаж работы устанавливается Руководителям в случае, если указанная выплата предусмотрена Положениями по оплате труда работников соответствующих учреждений.

8. Надбавка за стаж работы выплачивается Руководителю со дня возникновения права на её назначение. Основанием для установления надбавки за стаж работы является распоряжение Главы администрации.

IV. Другие стимулирующие выплаты

9. Руководителю по решению Главы администрации могут устанавливаться:

- единовременные премии;
- премии за почетное звание Российской Федерации, ученую степень, ученое звание.

Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы
Муниципального учреждения «Муниципальная Центральная городская библиотека»
ЗАТО г.Заозерска Мурманской области за _____ год

Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение	Достигнутое значение	Значение показателя в баллах	Количество баллов (заполняется Комиссией)
Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии.	да/нет	да		5/0	
Выполнение учреждением муниципального задания	%	100		100% - 15 99-90% - 12 89-80% - 9 79-70% - 6 70% и менее - 0	
Участие учреждения в реализации муниципальных программ.	да/нет	да		5/0	
Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации.	да/нет	да		5/0	
Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения.	да/нет	да		5/0	
Отсутствие замечаний по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения	да/нет	да		5/0	
Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора («эффективный контракт»)	%	100		10/0	
Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку	%	15		5/0	
Подключение библиотеки к сети «Интернет»	да/нет	да		5/0	

Количество библиографических записей в электронном каталоге библиотеки, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом)	%, по отношению к предыдущему году	В соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 29.04.2013 № 363		5/0	
Количество посещений библиотеки	%, по отношению к 2012 году			5/0	
Количество предоставляемых дополнительных услуг	%, по отношению к 2012 году			5/0	
Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления услуг учреждениями муниципальных услуг	%			5/0	
Списочная численность (без внешних совместителей)	единиц			5/0	
Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Мурманской области	%			10/0	
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования (процентов)	%			5/0	

Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы
Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области
«Городской дом культуры» за _____ год

Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение	Достигнутое значение	Значение показателя в баллах	Количество баллов (заполняется Комиссией)
Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии.	да/нет	да		5/0	
Выполнение учреждением муниципального задания	%	100		100% - 15 99-90% - 12 89-80% - 9 79-70% - 6 70% и менее - 0	
Участие учреждения в реализации муниципальных программ.	да/нет	да		5/0	
Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации.	да/нет	да		5/0	
Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения.	да/нет	да		5/0	
Отсутствие замечаний по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения	да/нет	да		5/0	
Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора («эффективный контракт»)	%	100		10/0	
Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку	%	15		5/0	

Количество участников культурно-досуговых мероприятий	% , по отношению к предыдущему году	В соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 29.04.2013 № 363		5/0	
Количество посещений Городского дома культуры	% , по отношению к 2012 году			5/0	
Количество предоставляемых дополнительных услуг	% , по отношению к 2012 году			5/0	
Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления услуг муниципальными учреждениями	%			5/0	
Списочная численность (без внешних совместителей)	единиц			5/0	
Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Мурманской области	%			10/0	
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования (процентов)	%			5/0	