



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА)**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

12 октября 2015 года

№ 717

**Об утверждении целевых показателей эффективности работы
муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска
и критериев оценки работы их руководителей**

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 29.04.2013 № 363 (в редакции постановления Администрации ЗАТО города Заозерска от 10.06.2015 № 445), на основании статьи 44 Устава ЗАТО города Заозерска,

постановляю:

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1.1. Целевые показатели эффективности работы Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» и критерии оценки эффективности работы руководителя (далее – Целевые показатели).
 - 1.2. Целевые показатели эффективности работы Муниципального учреждения «Муниципальная Центральная городская библиотека» и критерии оценки эффективности работы руководителя (далее – Целевые показатели).
2. Руководителям муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска обеспечить достижение значений Целевых показателей.
3. Считать утратившим силу постановление Администрации ЗАТО города Заозерска от 28.11.2013 № 1081 «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников».
4. Муниципальному казенному учреждению «Информационный Центр» (Шарамко О.В.) организовать размещение на сайте органов местного

самоуправления ЗАТО города Заозерска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящего постановления и утвержденных Целевых показателей.

5. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Гордова Е.Б.) опубликовать в газете «Западная Лица» настоящее постановление и утвержденные Целевые показатели.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы администрации - начальника Управления экономики и финансов Администрации ЗАТО г.Заозерска Нистюк Н.В.

7. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации
ЗАТО города Заозерска



В.М. Урошлев

Утверждены
 постановлением Администрации
 ЗАТО города Заозерска
 от «12» 10 2015 г. № 71/7

Целевые показатели эффективности работы Муниципального учреждения
 «Муниципальная Центральная городская библиотека»
 ЗАТО г.Заозерска Мурманской области
 и критерии оценки эффективности работы руководителя

Наименование показателя	Единица измерения	Контрольное значение
Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	да/нет	да
Выполнение учреждением муниципального задания	%	100
Участие учреждения в реализации муниципальных программ	да/нет	да
Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да
Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	да/нет	да
Отсутствие замечаний Управления экономики и финансов Администрации ЗАТО г.Заозерска по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения	да/нет	да
Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора («эффективный контракт»)	%	100
Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	%	15
Подключение библиотеки к сети «Интернет»	да/нет	да
Количество библиографических записей в электронном каталоге библиотеки, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом)	%, по отношению к предыдущему году	В соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 29.04.2013 № 363
Количество посещений библиотеки пользователями, в том числе количество посещений культурно-просветительских мероприятий, проводимых библиотекой	%, по отношению к 2012 году	
Количество предоставляемых дополнительных услуг	%, по отношению к 2012 году	
Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления учреждением муниципальных услуг	%	
Списочная численность (без внешних совместителей)	единиц	
Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Мурманской области	%	
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования (процентов)	%	

Утверждены
 постановлением Администрации
 ЗАТО города Заозерска
 от «12» 10 2015 г. № 117

Целевые показатели эффективности работы
 Муниципального учреждения культуры ЗАТО г.Заозерска Мурманской области
 «Городской дом культуры»
 и критерии оценки эффективности работы руководителя

Наименование показателя	Единица измерения	Контрольное значение
Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	да/нет	да
Выполнение учреждением муниципального задания	%	100
Участие учреждения в реализации муниципальных программ	да/нет	да
Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да
Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	да/нет	да
Отсутствие замечаний Управления экономики и финансов Администрации ЗАТО г.Заозерска по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения	да/нет	да
Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора («эффективный контракт»)	%	100
Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	%	15
Количество участников культурно-досуговых мероприятий	%, по отношению к предыдущему году	В соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 29.04.2013 № 363
Количество посещений культурно-досуговых мероприятий, проводимых Городским домом культуры	%, по отношению к 2012 году	
Количество предоставляемых дополнительных услуг	%, по отношению к 2012 году	
Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления учреждением муниципальных услуг	%	
Списочная численность (без внешних совместителей)	единиц	
Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Мурманской области	%	
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования (процентов)	%	