



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА)**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

05 марта 2015 года

№ 161

**О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО города Заозерска
от 29.04.2013 № 363 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске»**

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», в соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 03.06.2014 № 124-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске», на основании статьи 44 Устава ЗАТО города Заозерска,

постановляю:

1. Изложить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО городе Заозерске» (далее - План) в новой редакции, согласно приложению.
2. Муниципальному учреждению культуры ЗАТО г. Заозерска Мурманской области «Городской дом культуры» (Ходыко Д.Р.) и «Муниципальная Центральная городская библиотека» ЗАТО г. Заозерска Мурманской области (Захарова Е.Г.) обеспечить реализацию Плана.
3. Муниципальному казенному учреждению «Информационный Центр» (Шарамко О.В.) организовать размещение на сайте органов местного самоуправления ЗАТО города Заозерска настоящего постановления.
4. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Гордова Е.Б.) опубликовать в средствах массовой информации настоящее постановление.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
6. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава администрации
ЗАТО города Заозерска

В.М. Урошлев

Приложение
к постановлению
Администрации ЗАТО
города Заозерска
Мурманской области
от 15.03.2017 № 161

**Изменения в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в
отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности
сферы культуры муниципального образования ЗАТО город Заозерск
Мурманской области»**

1. Пункт 1 раздела III Плана дополнить подпунктами 1.6-1.8 следующего содержания:

1.6. Увеличение посещаемости учреждений культуры:
увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0	10	15	20	25	30

1.7. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

1.8 Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,8	5,0	5,8	6,5	7,6	10,0	12,0

2. Пункт 2 раздела IV Плана изложить в редакции:

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60,3	64,9	73,7	82,4	100	100

2.2. Численность работников государственных (муниципальных) учреждений культуры: по ведомственному мониторингу.

(человек)					
2013	2014	2015	2016	2017	2018
год	год	год	год	год	год
55	55	54	52	50	49

3. Раздел V Плана изложить в редакции:

**«V. Основные мероприятия, направленные на повышение
эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры,
связанные с переходом на «эффективный контракт»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение)	Постановления	ежегодно	Сектор по делам

	показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области и их руководителей	Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области		молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
3.	Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	локальные нормативные акты	ежегодно, по мере необходимости	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области и руководители учреждений
4.	Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской	направление предложений в Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО города	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области

	области с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов муниципальных учреждений культуры, а также средств от приносящей доход деятельности	Заозерска Мурманской области и Комитет по культуре и искусству Мурманской области		
5.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	отчет в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
6.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых	Постановления Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города

	(межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	области, локальные акты учреждений		Заозерска Мурманской области, руководители учреждений
7.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек и культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Постановления Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области, локальные акты учреждений	2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти)	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области, руководители учреждений
8.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-	Постановления Администрации	2014 - 2015 годы	Сектор по делам молодежи, культуры и

	подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	ЗАТО города Заозерска Мурманской области		спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений				
9.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	трудовые договоры (дополнительные соглашения) 100%	ежегодно, по мере необходимости	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
10.	Обеспечение представления лицом, поступающим на работу, на должность руководителя муниципального учреждения культуры ЗАТО города Заозерск Мурманской	размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска

	области, а также руководителем муниципального учреждения культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещении их на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования ЗАТО город Заозерск Мурманской области	имущественного характера, 100%		Мурманской области
11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а	акты проверок и предоставления информации в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области

	также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности				
12.	Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области в кратности от 1 до 8	трудовые договоры работников. Поддержание установленного соотношения	ежегодно		Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
13.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в ЗАТО городе Заозерске Мурманской области	Постановления Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области	ежегодно		Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры					
14.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий	трудовые договоры	ежегодно		Сектор по делам молодежи, культуры и

	по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты		спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области, руководители учреждений
15.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	Постановления Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области, локальные нормативные акты учреждений культуры	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области, руководители учреждений
16.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	план мероприятий сектора по делам молодежи, культуры и спорта Администрации	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области

		ЗАТО города Заозерска Мурманской области, информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области			
17.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области	локальные акты учреждений	после разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти	руководители учреждений	
18.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты	локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	ежегодно, начиная с 2014 года	руководители учреждений	

	Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»			
19.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Постановления Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области. Поддержание установленной доли	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
20.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской	ежегодно, начиная с 2015 года	руководители учреждений

	учетом типа учреждения	области			
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»					
21.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Постановления Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области	
22.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной	формы федерального статистического наблюдения	ежеквартально, в установленные сроки	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области	

	политики»	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	в установленные сроки	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
23.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно до 10 января, до 10 июля	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
24.	Мониторинг реализации Администрацией ЗАТО города Заозерска Мурманской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству	ежеквартально, начиная со II квартала 2013 года	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города
25.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей			

	(индикаторов) «дорожной карты»	Мурманской области		Заозерска Мурманской области
26.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
27.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки	Постановления Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области

	качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»				
28.	Обеспечение координации работы по реализации в ЗАТО городе Заозерске Мурманской области независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Постановления Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области	ежегодно		Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
29.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Постановления Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области	ежегодно		Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
30.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры ЗАТО городе Заозерске Мурманской области	проведение совместной работы по формированию и функционированию независимой системы оценки качества работы учреждений культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской	2-е полугодие 2014 года		Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области

		области			
31	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех муниципальных учреждений культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области	создание официальных сайтов учреждений культуры	IV квартал 2015 года	руководители учреждений	
32.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры ЗАТО города Заозерск, формирование независимой системы оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области	
33.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы организаций культуры	повышение информированности потребителей услуг и ответственности о проведении независимой оценки	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области	

34.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	отчет о функционировании независимой системы оценки качества в Комитет по культуре и искусству Мурманской области, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»	ежегодно	Сектор по делам молодежи, культуры и спорта Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области
-----	--	--	----------	--

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности культуры муниципальной образования ЗАТО город Заозерск Мурманской области» приведены в таблице согласно приложению»

4. Дополнить План приложением следующего содержания:

«Приложение
к Плану мероприятий

VI. Показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО города Заозерска Мурманской области»

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014 г.- 2018 г.
1	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	x	55,0	55	54	52	50	49	x	x
2	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
3	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	49	53	59	65	74	85	100	x	x
4	по ЗАТО городу Заозерск Мурманской области, %	x	60,3	64,9	73,7	82,4	100	100	x	x
5	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	x	39 968,5	43 300,0	46 550,0	50 050,0	56 256,0	62 838,0	x	x
6	Темп роста к предыдущему году, %	x	x	108	108	108	112	112	x	x
7	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	x	24119,3	28 101,7	34 307,4	41 241,0	56 256,0	62 838,0	x	x
8	Темп роста к предыдущему году, %	x	x	117	122	120	136	112	x	x
9	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	x	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	x	x

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014 г.- 2018 г.
10	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
11	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	16,1	19,8	24,2	29,1	35	42	49,2	88,3	179,5
12	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб.	x	3,7*	4,4	9,3	15,2	22,2	29,4	28,9	80,5
13	в том числе:									
14	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	x	2,8	3,3	8,0	13,62	20,3	27,2	24,92	72,42
15	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	0,0	1,1	1,1	1,9	6,2	9,8	4,1	20,1
16	от реструктуризации сети, млн. рублей	x	0	0	0	0	0	0	0	0
17	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	x	0	1,1	1,1	1,9	6,2	7,8	4,1	18,1
18	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	0	0	0	0	0	2,0	0,0	2,0
19	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x	0,9	1,1	1,3	1,58	1,9	2,2	3,98	8,08
20	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 14+19+20)	x	3,7	4,4	9,3	15,2	22,2	29,4	28,9	80,5

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014 г.- 2018 г.
22	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 15/стр. 21*100%)	x	0%	25%	12%	13%	28%	33%	14%	25%

*Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г. ».