

Приложение № 1  
к муниципальной программе ЗАТО город  
Заозерск «Развитие образования, культуры,  
спорта и молодежной политики в городе  
Заозерске. Основные направления  
деятельности на 2018-2022 годы»,  
утвержденной постановлением  
Администрации ЗАТО город Заозерск  
от 14.03.2019 № 130

**ПОДПРОГРАММА**  
**«Модернизация системы образования и культуры**  
**ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение**  
**муниципальных функций, услуг и работ».**

**ПАСПОРТ**  
**подпрограммы «Модернизация системы образования**  
**и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное**  
**выполнение муниципальных функций, услуг и работ»**  
**муниципальной программы ЗАТО город Заозерск**  
**«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики**  
**в городе Заозерске. Основные направления**  
**деятельности на 2018-2022 годы»**

Цели подпрограммы	<p>Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей города Заозерска.</p> <p>Развитие системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ.</p>
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.</li> <li>2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования и культуры.</li> <li>3. Развитие системы поддержки талантливых детей.</li> <li>4. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов на общем и среднем уровнях образования.</li> <li>5. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.</li> <li>6. Повышение качества образования.</li> <li>7. Повышение квалификации педагогических работников.</li> <li>8. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.</li> <li>9. Организация предоставления общедоступного дошкольного, общего и дополнительного образования.</li> <li>10. Осуществление функций и полномочий учредителя муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры, функций главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета, выполнение финансовых обязательств в соответствии с бюджетной росписью, своевременное проведение соответствующих платежей.</li> <li>11. Обеспечение финансово-экономических функций и обеспечение бухгалтерского обслуживания подведомственных учреждений и образовательных организаций ЗАТО город Заозерск.</li> <li>12. Организация бесперебойного и качественного хозяйственного, транспортного, технического и технологического обеспечения муниципальных образовательных организаций и подведомственных учреждений.</li> <li>13. Осуществление функций по опеке и попечительству в отношении</li> </ol>

	<p>несовершеннолетних лиц. 14. Организация выплаты компенсации части родительской платы.</p>						
Целевые показатели подпрограммы	<p>1. Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет. 2. Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования. 3. Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями ЦПМПК. 4. Удельный вес численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам. 5. Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся. 6. Удельный вес старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников. 7. Удельный вес численности обучающихся по программам общего и среднего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего и среднего образования 8. Удельный вес численности обучающихся, осваивающих программы общего и среднего образования, по результатам итоговой аттестации, диагностических работ, аттестации по сравнению с предыдущим годом. 9. Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области 10. Удельный вес численности педагогических и руководящих работников, прошедших аттестацию в новой форме, от общей численности педагогических и руководящих работников. 11. Обеспечение организационных, организационно-технологических, технических, информационных и методологических условий для реализации образовательного процесса. 12. Обеспечение исполнения бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск по подведомственным организациям и учреждениям. 13. Формирование условий, обеспечивающих соответствие образовательных организаций и учреждений культуры требованиям надзорных органов.</p>						
Сроки и этапы реализации подпрограммы	<p>2018-2022 годы Этапы реализации не выделяются.</p>						
Финансовое обеспечение подпрограммы	Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»		Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей				
			2018	2019	2020	2021	2022
		<b>Всего</b>	<b>351024,52</b>	<b>364089,74</b>	<b>362747,03</b>	<b>365173,53</b>	0,00
		ОБ	167244,25	181883,03	193893,34	19519,84	0,00
		ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		МБ	183780,27	182206,71	168853,69	169853,69	0,00
		ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>В результате реализации подпрограммы предполагается:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания;</li> <li>- обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом ФГОС;</li> <li>- повышение качества образования;</li> <li>- получение независимой оценки качества образования;</li> <li>- совершенствование системы выявления, поддержки одарённых детей и подростков;</li> <li>- повышение удовлетворенности населения качеством образовательных услуг и услуг в сфере культуры, спорта и молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ;</li> <li>- повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности образовательных организаций и учреждений культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).</li> </ul>
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление ОКСиМП
Соисполнитель и подпрограммы	Муниципальные образовательные организации ЗАТО город Заозерск. Муниципальное учреждение культуры «Центр культуры и библиотечного обслуживания» (ЦКБО).
	Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством»
Участники реализации подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Муниципальное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания».</li> <li>2 Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск.</li> <li>3 Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по ЗАТО г. Заозерск.</li> <li>4. Общественные организации.</li> <li>5. Подрядчики, исполнители, признанные победителями торгов, запроса котировок цен, а также исполнители в случаях размещения заказа у единственного поставщика.</li> </ol>

### **1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» объединяет две муниципальные системы, неразрывно связанные друг с другом: образование и культура.

Муниципальная политика в области образования в ЗАТО город Заозерск осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией модернизации российского образования, Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, приоритетным национальным проектом «Образование», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», государственной программой «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 – 2020 годы», Стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, государственной программой Мурманской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Мурманской

области от 30.09.2013 №568-ПП, Законом Мурманской области от 28.06.2013 № 1649-01-ЗМО «Об образовании в Мурманской области», постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 27 февраля 2014 года №126 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на территории ЗАТО города Заозерска» и направлена на формирование и развитие современной модели образования, повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся, развитие качества образования на основе формирования конкурентоспособной личности, развитие независимой оценки качества образования, выстраивание системы поиска и поддержки талантливых детей, повышение эффективности работы по семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, повышение заработной платы педагогических работников ДОО, школ, организаций дополнительного образования, развитие материально-технической базы образовательных организаций, создание современной инфраструктуры образования.

Создание развивающей среды в ДОО является важнейшим направлением деятельности детских садов. Материально-технические и медико-социальные условия пребывания детей в ДОО обеспечивают физическое и нравственное развитие воспитанников. Во всех детских садах оборудование основных помещений соответствует возрастным показателям дошкольников, гигиеническим и педагогическим требованиям. Вместе с тем проблема формирования здоровьесберегающей среды, интеграции профилактических и оздоровительных технологий в воспитательно-образовательный процесс остается актуальной для детских садов города. Одна из причин данной проблемы – отсутствие штатных медицинских работников в ДОО.

Развитие дошкольного образования и повышение его качества находится в прямой зависимости от кадровой обеспеченности ДОО. В целом кадровый потенциал ДОО достаточно высокий.

Существующая сеть общеобразовательных организаций в ЗАТО город Заозерск позволяет обеспечить конституционные права граждан на получение бесплатного начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

Учащиеся общеобразовательных организаций города ежегодно принимают участие в первом (школьном) и втором (муниципальном) этапах всероссийской предметной олимпиады школьников.

Учащиеся школ принимали активное участие в конкурсных проектах Национальной образовательной программы «Интеллектуально-творческий потенциал России», проводимых Общероссийской общественной организацией Малая академия наук «Интеллект будущего». Традиционно, большое количество обучающихся школ принимают участие во всероссийских конкурсах: «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Британский бульдог», «Кит – компьютеры, информатика, технологии», «ЧИП – человек и природа», межрегиональной биологической олимпиаде, всероссийском молодежном чемпионате «Старт» и др.

С целью создания условий для интеллектуального развития и профессиональной ориентации школьников, содействия реализации молодежных инициатив в науке и образовании, поддержки научных обществ учащихся школ города ежегодно проводится городская конференция научно-исследовательских и творческих работ учащихся «Шаг в третье тысячелетие».

Продолжается работа по внедрению современных информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс. Во всех школах ведется работа по совершенствованию сайтов образовательных организаций.

Образовательная Национальная инициатива «Наша новая школа» предусматривает изменение школьной инфраструктуры и, в частности, ведение электронных дневников и журналов. В общеобразовательных школах начата работа по подключению школ Мурманской области к информационной системе, обеспечивающей оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования в электронном виде, «Электронная школа».

Большое внимание в общеобразовательных организациях города уделяется обучению детей с ограниченными возможностями здоровья. Ежегодно на выездном заседании областной

психолого-медико-педагогической комиссии проводится обследование детей с целью установления образовательного маршрута. Для реализации права обучающихся на предоставление условий для обучения с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья, на получение социально-педагогической и психологической помощи в ООШ №288 функционируют коррекционные классы.

Организация и проведение государственной итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, школьных и муниципальных этапов Всероссийской олимпиады школьников, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, городских конкурсов «Кабинет года», «Группа года», участие во всевозможных конкурсах педагогами и детьми различных уровней от городских до всероссийских позволяют сделать вывод, что основные целевые показатели, установленные нормативно-правовыми документами, в системе образования города Заозерска достигаются.

Система культуры ЗАТО город Заозерск развивается в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, где культуре отводится ведущая роль в формировании человеческого капитала.

Культура, духовность, нравственность являются основными составляющими всех сторон жизнедеятельности россиян, приоритетами государственной политики в России. В числе государственных приоритетов – производство знаний, новых технологий и передовой культуры.

При этом культура рассматривается не только как различные виды и жанры искусства, но и в широком, всепроникающем ее понимании – как культура политики и экономики, культура межнациональных и межличностных отношений, культура семьи, культура быта, экономическая культура. Патриотизм, вера в Россию, привязанность к родному дому – ярчайшее проявление духовной культуры общества.

Культурная среда сегодня становится ключевым понятием современного общества и представляет собой не отдельную область государственного регулирования, а сложную и многоуровневую систему, внутри которой решение проблем может быть только комплексным, учитывающим множество смежных факторов и соединяющим усилия разных ведомств, общественных институтов и бизнеса.

Культура как система ценностей, связанная с местом и историей, пронизывает все сферы деятельности человека, связывает его с пространством проживания, определяет взаимоотношения с другими людьми.

Главной целью культурной политики является вывод культуры на уровень, позволяющий ей стать активным участником социально-экономических процессов.

Сегодня стоит задача, с одной стороны, обеспечить сохранность культурных ценностей, а с другой – создать условия для гармоничного развития личности, обеспечения выполнения прав и свобод человека, в том числе на свободу творчества и участия в культурной жизни, библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

Отрасль, традиционно ориентированная на государственную финансовую поддержку, оказалась наименее подготовленной к рыночной экономике. Темпы износа культурных ценностей и объектов продолжают опережать темпы их восстановления.

Сохранение и реконструкция историко-культурных объектов – одна из важнейших задач общества. Недвижимые памятники истории и культуры составляют важную часть национального культурного достояния Российской Федерации, Мурманской области в целом, и ЗАТО город Заозерск, в частности. Они являются основным живым свидетельством развития цивилизации и подлинным отражением древних традиций. Их активная популяризация способствует взаимному пониманию, уважению и сближению народов, ведет к духовному объединению нации на основе пропаганды единых исторических корней, пробуждает гордость за Родину.

Основным исполнителем культурных услуг в муниципальном образовании ЗАТО город Заозерск является ЦКБО деятельность которого направлена на реализацию творческого потенциала населения, развития самодеятельного народного творчества, организацию и

проведение культурно-досуговых мероприятий, а также на формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организацию библиотечного, библиографического и информационного обслуживания

ЦКБО работает с детьми и юношеством, любительскими творческими объединениями, коллективами народного творчества, клубами по интересам, семейными творческими коллективами.

За многолетний опыт учреждение культуры выявило основные потребности различных слоев населения в сфере культуры, а также проблемы, с которыми приходится сталкиваться в их реализации. При этом отмечается наличие активного спроса на услуги культуры в части организации досуга, проведения различных по форме и тематике культурно-досуговых мероприятий, общегородских и народных праздников, традиционных праздников, концертов, фестивалей, игровых развлекательных программ, мероприятий, направленных на сохранение семейных традиций, других форм показа результатов творческой деятельности.

В ЦКБО функционирует отдел библиотечного обслуживания который обеспечивает информационно-культурное пространство региона, обеспечивает населению ЗАТО равные возможности доступа к информации, культурным ценностям и научным достижениям. Библиотечный отдел содействует повышению образовательного и культурного уровня, интеграции в социокультурную среду лиц с ограниченными возможностями здоровья, формирует и удовлетворяет потребности детей и молодежи в интеллектуальном и духовном росте, самопознании и самообразовании; приобщает подрастающее поколение к чтению, к мировой и национальной культуре.

Следует отметить, что, несмотря на позитивные сдвиги, в сфере культуры существует ряд проблем. Как и в целом по России, она испытала на себе трудности девяностых годов - разрыв единого культурного пространства, недофинансирование, ухудшение материально-технической базы учреждений и многое другое.

Из-за отсутствия материальных и моральных стимулов меценатство культуры развивается крайне медленно и не оказывает влияния на ее состояние. В то же время возможность увеличения собственных доходов учреждений культуры ограничена их социальными целями, недостаточным уровнем благосостояния населения.

Здание, в котором расположено учреждение культуры, построено в 1950 годы, технически и морально устарело. Несмотря на ежегодное финансирование ремонтных работ, выделяемых средств недостаточно.

Материально-техническая база учреждения культуры - одна из главных проблем отрасли и требует дальнейшего укрепления, что возможно при увеличении финансирования отрасли.

Недостаточное выделение ассигнований сфере культуры привело к разобщенности в деятельности муниципальных учреждений, уменьшению количества творческих коллективов, ухудшению состояния историко-культурного наследия, ослаблению патриотического воспитания и духовно-нравственных ценностей у жителей муниципального образования, возникновению преград и потери интереса отдельных категорий населения к участию в культурной жизни города, недостаточному количеству информации, размещаемой в СМИ о деятельности учреждения культуры в муниципальном образовании.

Подпрограмма предусматривает мероприятия, направленные на стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы и призвана поддерживать активную жизненную позицию горожан в решении задач социально-экономического развития, культурного строительства ЗАТО город Заозерск, содействовать привлечению детей, подростков, молодежи города, социально незащищенных слоев населения, других категорий населения в коллективы художественной самодеятельности и к участию в культурно-досуговых мероприятиях и является эффективным инструментом реализации муниципальной культурной политики, направленной на обеспечение населения качественными услугами сферы культуры.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить адресность, последовательность, преемственность и контроль за расходами средств местного бюджета, выделенных для реализации программных мероприятий.

Управление ОКСиМП является структурным подразделением Администрации ЗАТО город Заозерск. Управление ОКСиМП в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, законами Мурманской области, Правительства Мурманской области, Министерства образования и науки Мурманской области, комитета по культуре и искусству Мурманской области, комитета по физической культуре и спорту Мурманской области, Министерства по внутренней политике и массовым коммуникациям Мурманской области, Уставом муниципального образования ЗАТО город Заозерск, нормативными правовыми актами Совета депутатов ЗАТО город Заозерск и Администрации ЗАТО город Заозерск, а также Положением об Управлении ОКСиМП, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 17.11.2016 № 672.

Управление ОКСиМП организует совместную деятельность с другими структурными подразделениями Администрации ЗАТО город Заозерск, подведомственными учреждениями по вопросам образования, культуры, спорта и молодежной политики, обеспечения условий воспитания и содержания обучающихся и воспитанников, пребывания населения города в образовательных организациях и учреждениях культуры, охраны их здоровья.

ЦРБО является подведомственным Управлению ОКСиМП учреждением и осуществляет следующие работы и функции:

- осуществление работ, связанных с эксплуатацией зданий;
- организация доставки продуктов питания в общеобразовательные и дошкольные образовательные организации;
- транспортное обслуживание образовательных организаций и учреждения культуры;
- информационно-методическое обеспечение образовательных организаций и учреждение культуры.

Учреждение также выполняет работы по обеспечению финансово-экономических функций и обеспечению бухгалтерского обслуживания Управления ОКСиМП и подведомственных Управлению ОКСиМП образовательных организаций и учреждений:

- организация и ведение бухгалтерского учета путем сплошного, непрерывного, документального отражения хозяйственных операций в натуральном и денежном выражении в бухгалтерских регистрах;

- организация и ведение налогового учета;
- составление в установленном порядке бухгалтерской (бюджетной) отчетности;
- формирование учетной политики учреждений, рабочего плана счетов в соответствии с

Инструкциями по бюджетному учету;

- экономический анализ результатов деятельности обслуживаемых учреждений, представление руководителям учреждений информации о проведенных расходах и другой информации, связанной с ведением финансово-хозяйственной деятельности.

Деятельность Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск (далее – Управление ОКСиМП) по достижению данных целей способствует преодолению дифференциации качества образования, повышению кадрового потенциала в сфере образования и культуры; формированию полноценной системы оценки качества образования; замене неэффективной системы финансирования современными методами финансирования и бюджетирования.

Деятельность Управления ОКСиМП направлена на повышение профессионального уровня преподавательского состава и качества преподавания; внедрение прогрессивных механизмов формирования заработной платы педагогов и основных работников культуры, обеспечивающих ее существенной рост, при одновременном учете результатов деятельности; формирование нового типа руководителя – менеджера образования; осуществление возрастной ротации кадров, привлечение новых кадров и их закрепление в системе образования; улучшение морально-психологического климата в коллективах; преодоление коррупционных явлений.

Совершенствование финансово-экономических механизмов в сфере образования и культуры позволит осуществить переход от ассигнований на содержание образовательных учреждений и учреждений культуры к финансированию конкретных муниципальных заданий с учетом количества и качества оказываемых услуг (выполнения работ); обеспечить многоканальное поступление средств; расширить самостоятельность образовательных учреждений и учреждений культуры в использовании средств; повысить ответственность руководителей и заинтересованность образовательных организаций и учреждений культуры в расширении ассортимента и повышении качества услуг.

Разработка и реализация системы образовательных стандартов и вариативных программ, увязанных по уровням образования и обеспечивающих сочетание фундаментальных знаний и развитие способностей к результативной деятельности нацелены на удовлетворение запроса общества к качеству подготовки кадров рабочих и специалистов, их социальным и профессиональным навыкам и квалификациям; успешную социальную и экономическую активность молодежи; гармонизацию программ подготовки кадров, текущих запросов рынка труда и перспективных потребностей экономики; внедрение новых образовательных стандартов и процедур взаимодействия федеральных, региональных и муниципальных органов исполнительной власти в сфере образования; налаживание конструктивного диалога с работодателями, обеспечивающего их участие в разработке образовательных стандартов и реализации образовательных программ.

Развитие непрерывного образования в виде единого образовательного пространства и развитие культуры на территории ЗАТО город Заозерск обеспечивается дошкольными образовательными учреждениями, общеобразовательными организациями, учреждениями дополнительного образования и учреждением культуры культурно-досугового типа.

## **2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации**

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в области образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых муниципальных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, направленных на создание необходимых условий для реализации конституционных прав граждан на получение дошкольного, общего и дополнительного образования, получение услуг в сфере культуры, спорта и молодежной политики.

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» направлена на совершенствование социальных отношений через систему образования и культуру ЗАТО город Заозерск.

Цели Программы:

1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.

2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.

3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества,

участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.

4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.

5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.

Задачи Программы:

1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.

2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.

3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.

4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, охраны труда в учреждениях культуры.

5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.

6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.

7. Введение федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.

8. Повышение качества образования.

9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.

10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.

11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.

12. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.

14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.

15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.

В результате реализации подпрограммы до 2022 года должны быть достигнуты следующие прогнозные показатели:

1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания.

2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения.

3. Получение независимой оценки качества образования.

4. Увеличение доли школьников, осваивающих программы общего и среднего образования на «хорошо» и «отлично» по итогам аттестации, итоговой аттестации, диагностических исследований по сравнению с предыдущим годом.

5. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи.

6. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций.

7. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях.

8. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными нормами и правилами, повышение санитарно-

эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.

9. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребления энергоносителей.

10. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).

11. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.

Включает следующие основные мероприятия:

1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.

2. Реализация федеральных образовательных стандартов.

3. Подготовка и переподготовка педагогических кадров.

4. Аттестация педагогических и руководящих работников в новой форме.

5. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций, руководящими работниками и основным персоналом учреждения культуры.

6. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

7. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом образовательных достижений школьников.

8. Повышение оценки качества образования.

9. Внедрение системы оценки качества общего и среднего образования.

10. Проведение мероприятий, направленных на выявление и поддержку талантливых детей и молодежи.

11. Оснащение образовательных организаций и учреждений культуры современным оборудованием.

12. Ведение в Управлении ОКСиМП, образовательных организациях электронных форм учета.

13. Осуществление полномочий Администрации ЗАТО город Заозерск в сферах образования, культуры, спорта и молодежной политики.

14. Осуществление функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий.

15. Обеспечение эффективного функционирования и развития систем образования и культуры на территории ЗАТО город Заозерск на основе утвержденной муниципальной программы.

16. Координация деятельности муниципальных бюджетных образовательных организаций, учреждений культуры и подведомственных Управлению ОКСиМП учреждений в целях обеспечения выполнения муниципальных заданий, услуг и работ.

17. Совершенствование подходов к финансовому и материальному обеспечению системы образования и культуры города путем введения нормативного финансирования, оптимизации расходов бюджетных ассигнований, привлечения внебюджетных источников в соответствии с прогнозом сводных показателей муниципальных заданий организаций и учреждений.

### 3.Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)					Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
			2018	2019	2020	2021	2022		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»									
Цель 1: Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях									
1.1.	Задача 1. Организация дошкольного образования. (Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет)	%	77	78	79	80	80	Статотчетность 85-К	ДОО
1.2.	Задача 2. Организация общего образования (Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования)	%	100	100	100	100	100	Статотчетность ОО	ОШ
1.3.	Задача 3. Организация дополнительного образования (Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования)	%	70	73	76	78	80	Статотчетность ОО	ОО
1.4.	Задача 4. Увеличение численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (Удельный вес численности обучающихся	%	80	85	90	95	100	Отчетность ОШ	ОШ

	организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам)								
1.5.	Задача 5. Внедрение системы независимой оценки качества общего образования (Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся)	%	96	97	98	99	100	Отчетность ОШ	ОШ
1.6.	Задача 6. Охват обучающихся на старшей ступени общего образования программами профильного обучения. (Удельный вес старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников)	%	100	100	100	100	100	Отчетность ОШ	ОШ
1.7.	Задача 7. Повышение качества образования								
1.7.1.	Задача 7.1. Повышение качества образования по результатам итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами	%	5	5	5	5	5	Анализ Управления ОКСиМП	Управление ОКСиМП
1.7.2.	Задача 7.2. Повышение качества образования через повышение профессионального уровня, развитие потенциала руководящих и педагогических кадров (Удельный вес численности руководителей и педагогических работников образовательных организаций,	%	80	85	90	95	100	Отчеты ДОО, ОШ	ДОО, ОШ

	прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку для работы в соответствии с ФГОС от общей численности работников данных категорий)								
1.8.	Задача 8. Реализация мероприятий по развитию системы выявления и поддержки талантливых детей и молодежи (Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования)	%	21	22	23	24	25	Анализ Управления ОКСиМП, ОШ	Управление ОКСиМП, ОШ
Цель 2: Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск.									
2.1	Задача 9. Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №595 и от 01.06.2012 №761 в части повышения заработной платы работникам образования и культуры. Достижение целевых показателей сферы образования.	%	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы государственной статистики	ЦРБО
	Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761 в части повышения заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений (Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в	%	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы государственной статистики	ЦРБО

	Мурманской области)								
	Достижение целевых показателей сферы культуры. Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 №761 в части повышения заработной платы работникам культуры (Соотношение средней заработной платы основных работников учреждений культуры и средней заработной платы в Мурманской области)	%	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы государственной статистики	ЦРБО
2.2.	Задача 10. Осуществление функций и полномочий учредителя муниципальных подведомственных организаций и учреждений, функций главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета, выполнение финансовых обязательств в соответствии с бюджетной росписью, своевременное проведение соответствующих платежей. Контроль исполнения муниципальных заданий подведомственными организациями (число проверок)	ед.	2	2	2	2	2	Отчеты ЦКБО, ОО, мониторинг исполнения ЦРБО, Управления ОКСиМП	ОО, ЦКБО, ЦРБО, Управление ОКСиМП
2.3.	Задача 11. Организация мероприятий по подготовке и проведению итоговой аттестации. (Процент реализации мероприятий)	%	100	100	100	100	100	Отчет Управления ОКСиМП	МОУ СОШ №289, Управление ОКСиМП
2.4.	Задача 12. Организация бухгалтерского, хозяйственного, транспортного, технического и технологического обеспечения муниципальных образовательных	%	100	100	100	100	100	Отчет ЦРБО	ЦРБО

	организаций и учреждений культуры (Процент выполнения мероприятий)								
2.5.	Задача 13. Выполнение функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий (Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)	%	0	0	0	0	0	Отчет специалиста по опеке и попечительству Управления ОКСиМП	Управление ОКСиМП
2.5.1.	Задача 13.1. Обеспечение исполнения отдельных государственных полномочий по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц	%	100	100	100	100	100	Статистические данные специалиста по опеке	Управление ОКСиМП
2.5.2.	Задача 13.2. Предоставление дополнительных гарантий по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	%	100	100	100	100	100	Статистические данные специалиста по опеке	Управление ОКСиМП
2.5.3.	Задача 13.3. Предоставление мер социальной поддержки выпускникам образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	%	100	100	100	100	100	Статистические данные специалиста по опеке	Управление ОКСиМП
2.5.4.	Задача 13.4. Профилактика социального сиротства (патронат)	%	100	100	100	100	100	Статистические данные специалиста по опеке	Управление ОКСиМП
2.5.5.	Задача 13.5. Ремонт жилых помещений, собственниками которых	%	100	100	100	100	100	Статистические данные специалиста	Управление ОКСиМП, УХГ

	являются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей (процент от запланированных работ)							по опеке, отчеты УГХ	
2.6.	Задача 14. Организация выплаты компенсации части родительской платы	%	100	100	100	100	100	Отчет ЦРБО	ДОО
2.7.	Задача 15. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований. Содержание имущества муниципального учреждения культуры	%	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО, ЦРБО	ЦКБО

#### **4. Сведения об объемах финансирования подпрограммы**

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

		Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.)				
		2018	2019	2020	2021	2022
Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»	<b>ВСЕГО</b>	<b>351 024,52</b>	<b>364 089,74</b>	<b>362 747,03</b>	<b>365 173,53</b>	0,00
	ОБ	167 244,25	181 883,03	193 893,34	195 319,84	0,00
	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	МБ	183 780,27	182 206,71	168 853,69	169 853,69	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

### 5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Подпрограмма, основное мероприятие	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс.руб.)						Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия	Соисполнители, участники
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВБС		
	Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»	2018-2022	2018	351024,52	167244,25	0,00	183780,27	0,00		ОШ, ДОО, ОДОД, ЦКБО, ЦРБО
			2019	364089,74	181883,03	0,00	182206,71	0,00		
			2020	362747,03	193893,34	0,00	168853,69	0,00		
			2021	365173,53	195319,84	0,00	169853,69	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1	Задача 1. Организация дошкольного образования.	2018-2022	2018	116823,08	73915,73	0,00	42907,35	0,00	Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет до 80%	ДОО
			2019	127595,50	82053,10	0,00	45542,40	0,00		
			2020	128758,90	87216,50	0,00	41542,40	0,00		
			2021	130327,80	87785,40	0,00	42542,40	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2	Задача 2. Организация общего образования	2018-2022	2018	111266,60	75532,90	0,00	35733,70	0,00	Охват 100% детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования	ОШ
			2019	116309,87	83990,70	0,00	32319,17	0,00		
			2020	118639,37	87320,20	0,00	31319,17	0,00		
			2021	119446,27	88127,10	0,00	31319,17	0,00		



	обучающихся на старшей ступени общего образования программами профильного обучения.	2022	2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	количества старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников, до 100%	
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
7.	Задача 7. Повышение качества образования	2018-2022	2018	21,50	0,00	0,00	21,50	0,00		
			2019	26,35	0,00	0,00	26,35	0,00		
			2020	26,35	0,00	0,00	26,35	0,00		
			2021	26,35	0,00	0,00	26,35	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
7.1.	Задача 7.1. Результаты итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Анализ результатов итоговой аттестации по сравнению с прошлым годом	ОШ
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
7.2.	Задача 7.2. Повышение профессионального уровня, развитие потенциала руководящих и педагогических кадров	2018-2022	2018	21,50	0,00	0,00	21,50	0,00	Увеличение численности руководителей и педагогических работников образовательных организаций, прошедших	ОШ, ДОО, ОДОД
			2019	26,35	0,00	0,00	26,35	0,00		

			2020	26,35	0,00	0,00	26,35	0,00	повышение квалификации или профессиональную подготовку для работы в соответствии с ФГОС от общей численности работников данных категорий, до 100%	
			2021	26,35	0,00	0,00	26,35	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
8.	Задача 8. Реализация мероприятий по развитию системы выявления и поддержки талантливых детей и молодежи	2018-2022	2018	121,50	0,00	0,00	121,50	0,00	Увеличение численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, до 25%	ОШ, ЦРБО
			2019	121,50	0,00	0,00	121,50	0,00		
			2020	121,50	0,00	0,00	121,50	0,00		
			2021	121,50	0,00	0,00	121,50	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
9.	Задача 9. Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761 в части повышения заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций и учреждений	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2019	23107,97	6196,74	0,00	16911,23	0,00		
			2020	26674,17	9762,95	0,00	16911,23	0,00		
			2021	26674,17	9762,95	0,00	16911,23	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

	культуры									
	Достижение целевых показателей сферы образования в части повышения заработной платы педагогических работников образовательных организаций	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области до 100%	ОШ, ДОО, ОДОД
2019			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
2020			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
2021			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
2022			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
	Достижение целевых показателей сферы культуры в части повышения заработной платы работникам культуры	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Соотношение средней заработной платы основных работников учреждений культуры и средней заработной платы в Мурманской области	ЦКБО
2019			23107,97	6196,74	0,00	16911,23	0,00			
2020			26674,17	9762,95	0,00	16911,23	0,00			
2021			26674,17	9762,95	0,00	16911,23	0,00			
2022			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
10	Задача 10. Осуществление функций и полномочий учредителя муниципальных подведомственных организаций и учреждений, функций главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета, выполнение финансовых	2018-2022	2018	5659,99	0,00	0,00	5659,99	0,00	Контроль исполнения муниципальных заданий подведомственными организациями	Управление ОКСиМП
2019			5297,69	0,00	0,00	5297,69	0,00			
2020			5297,69	0,00	0,00	5297,69	0,00			
2021			5297,69	0,00	0,00	5297,69	0,00			
2022			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			

	обязательств в соответствии с бюджетной росписью, своевременное проведение соответствующих платежей.									
11.	Задача 11. Организация мероприятий по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации	2018-2022	2018	78,56	0,00	0,00	78,56	0,00	Проведение ЕГЭ и ОГЭ	МОУ СОШ №289, ЦРБО
			2019	65,00	0,00	0,00	65,00	0,00		
			2020	65,00	0,00	0,00	65,00	0,00		
			2021	65,00	0,00	0,00	65,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.	Задача 12. Организация бухгалтерского, хозяйственного, транспортного, технического и технологического обеспечения муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры	2018-2022	2018	27517,34	0,00	0,00	27517,34	0,00	Исполнение заявок организаций и учреждений	ЦРБО
			2019	26726,48	0,00	0,00	26726,48	0,00		
			2020	21726,48	0,00	0,00	21726,48	0,00		
			2021	21726,48	0,00	0,00	21726,48	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
13.	Задача 13. Осуществление функций по опеке и попечительству в отношении	2018-2022	2018	4693,83	4693,83	0,00	0,00	0,00	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общего	Управление ОКСиМП
			2019	5431,90	5431,90	0,00	0,00	0,00		
			2020	5383,10	5383,10	0,00	0,00	0,00		

	несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий		2021	5433,80	5433,80	0,00	0,00	0,00	числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
13.1.	Задача 13.1. Обеспечение исполнения отдельных государственных полномочий по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц	2018-2022	2018	4512,63	4512,63	0,00	0,00	0,00	Все выявленные дети-сироты и дети, оставшихся без попечения родителей переданы на воспитание в семьи.	Управление ОКСиМП
			2019	5109,40	5109,40	0,00	0,00	0,00		
			2020	5145,60	5145,60	0,00	0,00	0,00		
			2021	5196,30	5196,30	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
13.2.	Задача 13.2. Предоставление дополнительных гарантий по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2018-2022	2018	181,20	181,20	0,00	0,00	0,00	Сохранение жилых помещений за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	Управление ОКСиМП
			2019	217,80	217,80	0,00	0,00	0,00		
			2020	217,80	217,80	0,00	0,00	0,00		
			2021	217,80	217,80	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
13.3.	Задача 13.3. Предоставление мер социальной	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Успешная адаптация выпускников учреждений для	Управление ОКСиМП
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		



15.	Задача 15. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований.	2018-2022	2018	34455,66	8251,24	0,00	26204,42	0,00	Содержание имущества муниципального учреждения культуры	ЦКБО
			2019	6098,35	0,00	0,00	6098,35	0,00		
			2020	5098,35	0,00	0,00	5098,35	0,00		
			2021	5098,35	0,00	0,00	5098,35	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
16.	Задача 16. Текущий капитальный ремонт образовательных организаций.	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		УГХ
			2019	1353,02	0,00	0,00	1353,02	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		